

epsotech People News

epsotech stärkt Zukunftsfähigkeit: Neue Rolle für Transformation und People



Böblingen, 18. Juni 2026 epsotech schafft eine neue Managementposition und setzt damit ein klares Zeichen für die Zukunft des Unternehmens: Mit der Funktion des Chief Transformation & People Officer (CTPO) bündelt epsotech ab sofort die Verantwortung für Transformation, Organisation, Führung und Personal auf höchster Ebene.

Mit dieser Entscheidung folgt epsotech konsequent dem Anspruch, strategischen Wandel nicht isoliert, sondern menschenzentriert und nachhaltig zu gestalten. In einem internationalen Multi-Site-Umfeld mit anspruchsvollen Marktbedingungen ist die Fähigkeit, Organisation, Kultur und Kompetenzen gezielt weiterzuentwickeln, ein zentraler Erfolgsfaktor.

„Gerade in Zeiten großer Veränderungen entscheidet nicht das beste Konzept, sondern die erfolgreiche Umsetzung“, so Predrag Skender Owner & CEO epsotech part of SKENDER Group. „Dafür müssen Strategie, Organisation und die Menschen im Unternehmen gemeinsam gedacht und geführt werden.“

epsotech verbindet dabei Operational Excellence mit einer stark gelebten Kultur und langjährigen Mitarbeiterbindungen. Die neu geschaffene CTPO-Rolle trägt diesem besonderen Kontext Rechnung: Ziel ist es, Weiterentwicklung und Transformation so zu gestalten, dass sie zur DNA des Unternehmens passen - und gleichzeitig die Voraussetzungen für Wachstum, Innovation und Effizienz schaffen.

Mit Katja Klein konnte epsotech eine erfahrene Führungspersönlichkeit für diese Schlüsselrolle gewinnen. Sie hat die Position des Chief Transformation and People Officer (CTPO) zum 1. Juni übernommen und wird die Transformationsinitiativen des Unternehmens steuern sowie alle People-Themen auf Gruppenebene bündeln. Dabei wird sie insbesondere die Zusammenarbeit weiterentwickeln, Führung und Unternehmenskultur stärken und die Umsetzung der Unternehmensstrategie unterstützen. Katja bringt umfassende Erfahrung in Transformation, HR-Leadership und Change-Management mit. Sie hat bereits zahlreiche Transformationsprogramme erfolgreich umgesetzt, nachhaltige People-Strategien aufgebaut und Organisationen in Wachstums- und Veränderungsphasen begleitet.

Mit der Rolle des Chief Transformation & People Officer verankert epsotech Transformation und Mitarbeiterorientierung dauerhaft auf höchster Ebene und unterstreicht den Anspruch, Zukunftsfähigkeit aktiv zu gestalten – gemeinsam mit den Menschen im Unternehmen.

Über epsotech:

Seit über 60 Jahren entwickelt epsotech als Teil der inhabergeführten SKENDER Group maßgeschneiderte Kunststofflösungen für verschiedenste Branchen. Mit vier europäischen Produktionsstandorten beliefert das Unternehmen jährlich mehr als 2.500 Kunden weltweit und bietet eines der breitesten Sortimente an extrudierten Platten und Folien in Europa - konzipiert für Recyclingfähigkeit und Kreislaufnutzung.

Media Contact:

Carina Marotta
Head of Marketing
carina.marotta@epsotech.com