



# Verhaltenskodex – Code of Conduct

Januar 2022

## Vorwort



Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Partner,

seit mehr als 60 Jahren entwickelt **epsotech** maßgeschneiderte Kunststofflösungen nach den technischen Spezifikationen seiner Kunden.

Wir glauben an die Vorteile unserer Werkstoffe und setzen uns gezielt für das Ideal der Kreislaufwirtschaft ein. Ein nachhaltiger Umgang mit unseren Rohstoffen ist für uns selbstverständlich.

Der Verhaltenskodex ist ein Leitfaden und Ratgeber für unser tägliches Verhalten und dient als Orientierung im Umgang mit unseren Interessengruppen – Kunden, Mitarbeitende, Geschäftspartner, Öffentlichkeit.

Wir berufen uns stets auf unsere Unternehmenswerte „**together, sustainable, focused**“, um unser Wachstum zu fördern, unsere Innovation voranzutreiben und unseren Green Footprint zu schärfen - und zwar gemeinsam als Gruppe.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, die Werte und Standards dieses Verhaltenskodexes zu kennen und es ist eine Selbstverpflichtung, diesen **epsotech**- Verhaltensregeln zu folgen, sprich diese als Mitarbeitenden jeglicher Position in der Praxis und im Geschäftsalltag umzusetzen.

Michael Hangelmann  
CEO & Managing Director

## Allgemeine Regelungen

### Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Produktionsstätten des Unternehmens.

Es ist die Aufgabe der verantwortlichen Geschäftsführer, sich selbst und die jeweiligen Mitarbeitenden mit dem Verhaltenskodex vertraut zu machen.

### Gesetze, Normen und ethischen Verhaltensweisen

Das Unternehmen hält die geltenden Gesetze und Normen der jeweiligen Länder, in denen es tätig ist, ein. Es orientiert sich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde.

### Geschäftspartner, Behörden und Verbraucher

Das Unternehmen praktiziert nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness und Ehrlichkeit. Mit Behörden pflegt es einen vertrauensvollen Umgang. Verbraucherschützende Normen werden beachtet.

### Geschäftsgeheimnisse

Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden vom Unternehmen und seinen Unternehmens- angehörigen vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt. Dies gilt für die Unternehmensangehörigen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

## Ethische und soziale Grundsätze

### Einheit und Vielfalt

Die epsotech Gruppe lehnt eine Diskriminierung bei der Anstellung oder Beschäftigung ab, insbesondere auch eine Diskriminierung wegen Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, geistiger oder körperliche Behinderung, Alter, Glaubensbekenntnis, Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation oder anderer persönlicher Merkmale.

Zudem werden physische, psychische und sexuelle Gewalt untersagt. Dieses Verhalten bringt eine fristlose Kündigung mit sich. Ebenfalls wird das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung gewährleistet, sowie die Privatsphäre geschützt.

### Stark im Team

Unser Miteinander zeichnet sich durch gegenseitige Wertschätzung aus. Ein positives Arbeitsklima ist für uns besonders wichtig.

Komplexe Lösungen können wir selten allein erzielen; daher erarbeiten wir eine Vielzahl von Aufgabenstellungen in Teamarbeit und nutzen dafür die Stärken eines jeden Teammitgliedes.

Unsere Mitarbeitenden sind ein entscheidender Faktor für den Unternehmenserfolg. Exzellent ausgebildet und hoch motiviert sind sie der Hebel zur Steigerung der Innovationskraft im Unternehmen.

# Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben

## Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption

Das Unternehmen lehnt Bestechung und Korruption ab und toleriert diese Verhaltensweisen auch nicht. Die Mitarbeitenden haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden oder Lieferanten entstehen.

Insbesondere dürfen Unternehmensangehörige keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können. Sofern in einem Land Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen, ist zu beachten, dass dadurch keine verpflichtenden Abhängigkeiten entstehen und die landesrechtlichen Normen eingehalten werden. Zuwiderhandlungen werden grundsätzlich mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

## Kartellrecht

Das Unternehmen verpflichtet sich zu einem fairen Wettbewerb. Wettbewerbsschützende Gesetze, insbesondere das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden beachtet. Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden, sowie einen Missbrauch von Marktmacht, widersprechen den Grundsätzen des Unternehmens. Fairer Wettbewerb schafft Anreize für Innovation und hohe Produktqualität zum Nutzen der Verbraucher. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich strikt an das Kartellrecht und die entsprechenden internen Vorgaben zu halten.

## Globale Richtlinien

### Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt. Auch im Falle von disziplinarischen Maßnahmen, sind alle Unternehmensangehörigen mit Würde und Respekt zu behandeln.

Solche Maßnahmen dürfen nur im Einklang mit den geltenden nationalen und internationalen Normen und international anerkannten Menschenrechten erfolgen.

### Kinderarbeit

Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

### Zwangsarbeit

Jede Form der Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft oder Sklaverei sowie diesen ähnlichen Zuständen wird abgelehnt. Unternehmensangehörige dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden.

### Entlohnung

Alle Beschäftigten sollen für eine Vollzeitbeschäftigung einen fairen Lohn erhalten, der mindestens zur Deckung der Grunderfordernisse ausreicht.

Das Entgelt ist in praktischer Weise auszuzahlen, sowie eine Lohnabrechnung in angemessenem Umfang zur Verfügung zu stellen.

### Arbeitszeiten

Die Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard oder den einschlägigen ILO-Konventionen. Mehrarbeit muss auf freiwilliger Basis erfolgen.

### Gesundheit und Arbeitsschutz

Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Es sind entsprechende Systeme einzurichten, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit vermeiden.

## Grundsatz zur Nachhaltigkeit

### Nachhaltigkeit

epsotech setzt sich verstärkt für den nachhaltigen Umweltschutz ein und fördert ressourcenschonende Produktionsmethoden. Der Einsatz von Strom aus erneuerbaren Energien ist für uns selbstverständlich.

Wir wissen, dass alle Rohstoffe nur begrenzt zur Verfügung stehen und wir eine Verantwortung gegenüber den nachfolgenden Generationen haben. Daher setzen wir auf unser Motto „**we care about plastics**“ und unsere damit verbundene Mission, künftig noch nachhaltiger zu werden:

- epsotech als Vorreiter der Branche für recycelbare und wiederverwendbare Materiallösungen
- epsotech als bevorzugter Partner unserer Kunden für closed loop Materialströme

Generell tragen unsere Produkte durch ihre Langlebigkeit und vielfältigen Einsatzmöglichkeiten zur Schonung der Ressourcen bei. Kunststoffe sind langlebig, leicht und somit CO<sub>2</sub>-reduzierend – sowie recycelbar.

Bei epsotech setzen wir uns für die Reduzierung von Kunststoffabfällen und das Ideal der Kreislaufwirtschaft ein. Wir versuchen unsere Recyclingquote kontinuierlich zu erhöhen und tragen somit einen aktiven Beitrag zu einer wirtschaftlicheren und nachhaltigeren Umwelt.

Unser Ziel ist es, die Rate der rückgeführten und wiederaufbereiteten Materialien kontinuierlich zu erhöhen. Daher bieten wir einen umfassenden Service zur Rücknahme von Kunststoffprodukten von unseren Kunden und dem Markt.

Die Erhaltung der Umwelt sollte nicht nur das Problem des Verbrauchers sein; unsere Mission ist es, mit unseren innovativen Produkten die Nachhaltigkeit bei unseren Kunden zu optimieren.

# Unternehmenswerte

Unsere Unternehmenswerte lassen sich in folgenden Schwerpunkte gliedern:

## Together

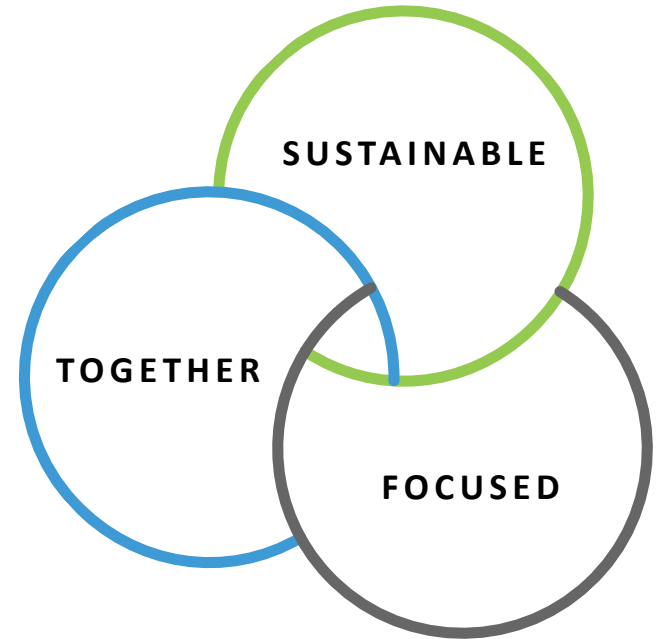
- “Be ONE Company”
- Die Vernetzung zwischen den Bereichen Produktion und Verwaltung soll aktiv gefördert werden
- Wir arbeiten als Team zusammen, kollegial und vertrauensvoll

## Sustainable

- Wir leben Innovation und Nachhaltigkeit
- Förderung der Ressourceneffizienz und des Klimaschutzes
- Weiterentwicklung unseres nachhaltigen "Sea Plastic"-Produktportfolios

## Focused

- Bei Wachstum und Rentabilität mit der Konkurrenz mithalten oder sie übertreffen
- Verbesserung der Prozesse in den einzelnen Bereichen







**we care about plastics**

epsotech Holding GmbH  
Im Reinfeld 2  
52428 Jülich-Kirchberg Deutschland

T +49 2461 640  
communications@epsotech.com

