



Verhaltenskodex – Code of Conduct

Einleitung und Geltungsbereich

Einleitung

Wir orientieren unser Handeln an allgemein gültigen moralischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Transparenz, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Würde des Menschen, Offenheit und Nichtdiskriminierung.

Diese Grundsätze dienen als Leitfaden, um unsere Werte und Verpflichtungen in all unseren geschäftlichen Handlungen zu verankern und helfen uns dabei, in kritischen Situationen das Richtige zu tun und verantwortungsvolle und ethische Entscheidungen zu treffen. Damit trägt die Einhaltung dieser Grundsätze zum Schutz des Unternehmens und jedes einzelnen Mitarbeitenden bei.

Diese Grundsätze sind für die Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeitenden weltweit bindend. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, selbst entsprechende Grundsätze auf der Grundlage allgemeingültiger Werte einzuführen, die für sie geltenden Gesetze, Richtlinien und Standards befolgen, Interessenskonflikte vermeiden und unsere Vermögenswerte achten.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Produktionsstätten des Unternehmens.

Es ist die Aufgabe der verantwortlichen Geschäftsführer, sich selbst und die jeweiligen Mitarbeitenden mit dem Verhaltenskodex vertraut zu machen.

Grundsätze 1/2

Grundsätze

Die Grundsätze welche für unser Handeln elementar sind lauten wie folgt:

Wir halten uns an das geltende Recht und an behördliche Anordnungen und beachten die internen Richtlinien und Vorgaben. Für unsere Geschäftstätigkeit sind dabei von besonderer Bedeutung:

Arbeitszeiten

Die Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard oder den einschlägigen ILO-Konventionen. Mehrarbeit muss auf freiwilliger Basis erfolgen.

Stark im Team

Unser Miteinander zeichnet sich durch gegenseitige Wertschätzung aus. Ein positives Arbeitsklima ist für uns besonders wichtig.

Komplexe Lösungen können wir selten allein erzielen; daher erarbeiten wir eine Vielzahl von Aufgabenstellungen in Teamarbeit und nutzen dafür die Stärken eines jeden Teammitgliedes.

Unsere Mitarbeitenden sind ein entscheidender Faktor für den Unternehmenserfolg. Exzellent ausgebildet und hoch motiviert sind sie der Hebel zur Steigerung der Innovationskraft im Unternehmen.

Grundsätze 2/2

Nachhaltigkeit

epsotech setzt sich verstärkt für den nachhaltigen Umweltschutz ein und fördert ressourcenschonende Produktionsmethoden. Der Einsatz von Strom aus erneuerbaren Energien ist für uns selbstverständlich.

Wir wissen, dass alle Rohstoffe nur begrenzt zur Verfügung stehen und wir eine Verantwortung gegenüber den nachfolgenden Generationen haben. Daher setzen wir auf unser Motto „we care about plastics“ und unsere damit verbundene Mission, künftig noch nachhaltiger zu werden:

- epsotech als Vorreiter der Branche für recycelbare und wiederverwendbare Materiallösungen
- epsotech als bevorzugter Partner unserer Kunden für closed loop Materialströme

Generell tragen unsere Produkte durch ihre Langlebigkeit und vielfältigen Einsatzmöglichkeiten zur Schonung der Ressourcen bei. Kunststoffe sind langlebig, leicht und somit CO₂-reduzierend – sowie recycelbar.

Bei epsotech setzen wir uns für die Reduzierung von Kunststoffabfällen und das Ideal der Kreislaufwirtschaft ein. Wir versuchen unsere Recyclingquote kontinuierlich zu erhöhen und tragen somit einen aktiven Beitrag zu einer wirtschaftlicheren und nachhaltigeren Umwelt.

Unser Ziel ist es, die Rate der rückgeführten und wiederaufbereiteten Materialien kontinuierlich zu erhöhen. Daher bieten wir einen umfassenden Service zur Rücknahme von Kunststoffprodukten von unseren Kunden und dem Markt.

Die Erhaltung der Umwelt sollte nicht nur das Problem des Verbrauchers sein; unsere Mission ist es, mit unseren innovativen Produkten die Nachhaltigkeit bei unseren Kunden zu optimieren.

Globale Richtlinien (1/4)

Einheit, Gleichheit & Vielfalt

Wir bekennen uns zur **Freiheit und Gleichheit** aller Menschen ohne Unterschied von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, sexueller Orientierung, nationaler oder sozialer Herkunft, Alter, Behinderung, Gesundheitszustand oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Vielfalt ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir erwarten von all unseren Mitarbeitenden, dass sie die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Menschen jederzeit respektieren. Unter keinen Umständen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen.

Entlohnung

Wir achten auf eine angemessene **Entlohnung** und beachten die gültigen gesetzlichen Regelungen dazu, insbesondere die Vorschriften des Mindestlohngesetzes. Wir beachten insbesondere die arbeitsrechtlichen Vorgaben zu den **Arbeits- und Ruhezeiten**, zur **Arbeitnehmerrepräsentanz** sowie das Recht auf **Koalitions- und Vereinigungsfreiheit**.

Globale Richtlinien (2/4)

Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel

Wir achten die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte. Wir lehnen jegliche Nutzung von **Kinderarbeit**, **Zwangsarbeit** und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von **moderner Sklaverei und Menschenhandel** ab. Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch bei unseren Geschäftspartnern. Sollten wir Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen oder Diskriminierung in unserem beruflichen Umfeld haben, werden wir dies im Rahmen der internen Kontrollstruktur melden und alle unsere Möglichkeiten nutzen, diese zu beseitigen.

Gesundheit

Wir schützen und fördern die **Gesundheit** unserer Mitarbeitenden und beugen Unfallgefahren durch Schaffung einer **sicheren Arbeitsumgebung** unter Beachtung der anwendbaren gesetzlichen Vorgaben zur Arbeitssicherheit sowie zum **Gesundheits- und Brandschutz** und daher unterweisen wir die Mitarbeitenden entsprechend. Wir ergreifen die erforderlichen Schutzmaßnahmen, um Einwirkungen durch chemische, physikalische oder biologische Stoffe zu vermeiden.

Globale Richtlinien (3/4)

Vermögenswerte

Wir geben Acht auf das Eigentum und Vermögen unseres Unternehmens. Vermögenswerte des Unternehmens sollen nur für geeignete und genehmigte Zwecke verwendet werden. Unseren Mitarbeitenden ist die private Nutzung von Unternehmenseigentum oder Eigentum des Kunden nicht gestattet. Dies gilt auch für Betriebsstoffe.

Personenbezogene Daten

Wir gehen sorgfältig und verantwortungsvoll mit personenbezogenen Daten um und respektieren die Privatsphäre eines jeden. Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke, in transparenter Weise und nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen

Die unbefugte Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen sowie deren unbefugte Änderung, Vernichtung oder Offenlegung ist untersagt. Wir ergreifen alle notwendigen und angemessenen Maßnahmen, um den Missbrauch von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen zu verhindern. Wir erkennen das geistige Eigentum von Wettbewerbern und Geschäftspartnern an. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von Dritten geheim zu halten und diese nur im Rahmen der mit den jeweiligen Dritten getroffenen Vereinbarungen zu verwenden.

Globale Richtlinien (4/4)

Arbeitssicherheit

Die **Mitarbeitenden sind verpflichtet**, ihren Beitrag zur **Arbeitssicherheit** zu leisten, die Vorgesetzten sind verpflichtet die Einhaltung zu kontrollieren und bei Missachtung zu sanktionieren:

- Beachtung der Sicherheitsbestimmungen und Weisungen
- Vermeidung risikoreichen Verhaltens
- Gefährliche Situationen rechtzeitig erkennen und Präventions- oder Abhilfemaßnahmen ergreifen
- Kein Arbeiten unter Einfluss von legalen oder illegalen Drogen und Beachtung des strikten Drogenverbots am Arbeitsplatz
- Keinerlei Ausübung von Gewalt, keine Tötlichkeiten, keine Bedrohungen, keine Einschüchterungen oder Belästigungen

Strafbare Handlungen im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis müssen in jedem Fall zur **Anzeige** gebracht werden und werden arbeitsrechtlich geahndet.

Umgang mit Ressourcen

Zudem arbeiten wir **nachhaltig und schonen Ressourcen**. Wir achten stets auf einen schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen, eine kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen, die Vermeidung von Abfall und die Einhaltung der Umweltschutzgesetze und Regeln.

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb und halten die Wettbewerbsregeln und gesetzlichen Vorschriften ein. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und allen anderen Marktteilnehmern.

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage **objektiver Kriterien** und lassen uns bei geschäftlichen Entscheidungen nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen (auch zu Familienangehörigen) beeinflussen.

Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben

Korruption

Wir bestechen nicht und wir lassen uns nicht bestechen. **Egal, ob gegenüber Amtsträgern oder anderen Personen**, wir akzeptieren keine Form von Korruption, einschließlich Betrug, Bestechlichkeit, Bestechung, Vorteilsnahme oder Vorteilsgewährung. Wir vermeiden selbst den Anschein korrupter Praktiken.

Transparenz

Bei unseren **Spenden und Sponsoringaktivitäten** sorgen wir für **Transparenz**. Wir spenden freiwillig, erwarten keine Gegenleistung und halten uns an die jeweils geltenden Gesetze und Vorschriften. Spenden und Sponsoringtätigkeiten bedürfen der vorherigen Zustimmung der Geschäftsführung. Spenden an politische Parteien, politische Kandidaten, politische Amtsinhaber oder Beamte/Verwaltungsangestellte schließen wir kategorisch aus.

Geschäftsbeziehungen

Wir unterhalten nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Betriebsmittel legitimen Ursprungs sind. Eingehende Zahlungen ordnen wir unverzüglich den jeweiligen Leistungen zu und verbuchen diese entsprechend. Hierbei wahren wir größtmögliche Transparenz.

Wir setzen auf leistungsfähige und zuverlässige Lieferanten und Partner, die unsere Werte teilen und sich auf deren Einhaltung verpflichten. Wir wählen Lieferanten und Dienstleister sorgfältig aus und vermeiden eine unangebrachte Bevorzugung.

Meldemöglichkeiten/ Hinweisgeber

Diese Grundsätze sind für alle Mitarbeitenden verbindlich. Um die Mitarbeitenden und das Unternehmen vor Risiken oder Schäden durch die Nichtbeachtung der Grundsätze zu schützen, ist es wichtig, dass Fehlverhalten und Missstände gemeldet und aufgeklärt werden können.

Umstände, die auf einen Verstoß gegen diese Grundsätze hindeuten, können der weisungsunabhängigen Meldestelle gemeldet werden, die wir bei **Markus Weyermanns** eingerichtet haben:

E-Mailpostfach und/oder auch persönliches Treffen ist möglich

Jeder Mitarbeiter ist berechtigt, sich unmittelbar mit entsprechenden Anliegen, Fragen oder Meldungen an hinweis@epsotech.com zu wenden.

Hinweise auf mögliche Verstöße gegen die obigen Grundsätze und Gesetze können bei Bedarf auch **anonym** vorgebracht werden.

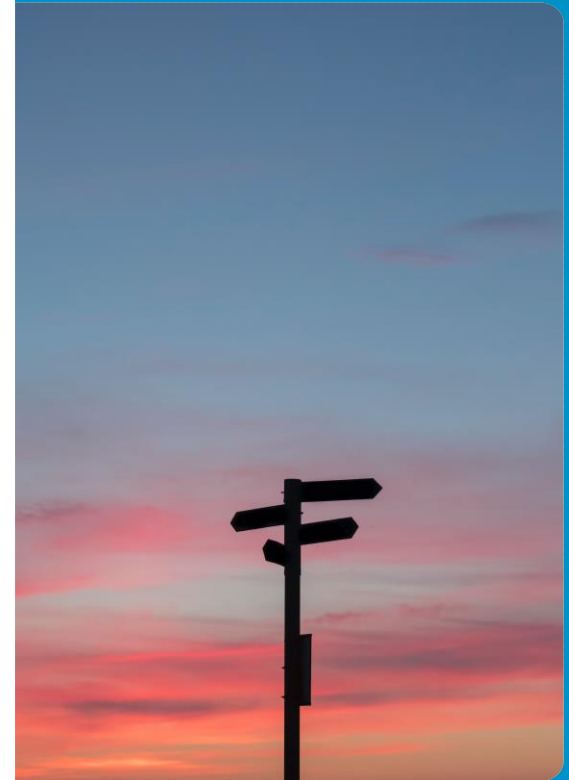
Alle Hinweise werden vertraulich behandelt. Jede Form der Benachteiligung/Repressalien von Mitarbeitenden oder Vertragspartnern wegen einer Meldung, die in gutem Glauben erfolgt, ist ausgeschlossen. Dies gilt auch, wenn sich die Meldung im Nachhinein als unbegründet erweist.

Allerdings tolerieren wir keine falschen oder persönlichen Angriffe, die gegen bestimmte Personen gerichtet sind. Unwahre, böswillige oder anderweitig missbräuchliche Meldungen sind untersagt und können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen.

Meldemöglichkeiten/ Hinweisgeber

Hinweisen auf mögliche Verstöße gegen die Grundsätze und Gesetze werden unverzüglich im Rahmen interner Ermittlungen nachgegangen. Soweit sich die Hinweise bestätigen, werden die erforderlichen Abhilfemaßnahmen getroffen, über den Eingang des Hinweises wird eine Bestätigung erteilt. Zudem erhält der Hinweisgeber/in spätestens innerhalb von 3 Monaten eine Nachricht über die geplanten oder ergriffenen Maßnahmen.

Verstöße gegen die Grundsätze und gesetzliche Bestimmungen können je nach Schwere arbeitsrechtliche (Abmahnung, ordentliche oder außerordentliche Kündigung) und haftungsrechtliche Konsequenzen (Schadensersatz) nach sich ziehen und auch strafrechtliche Sanktionen zur Folge haben.



Unternehmenswerte

Unsere Unternehmenswerte lassen sich in folgenden Schwerpunkten gliedern:

Together

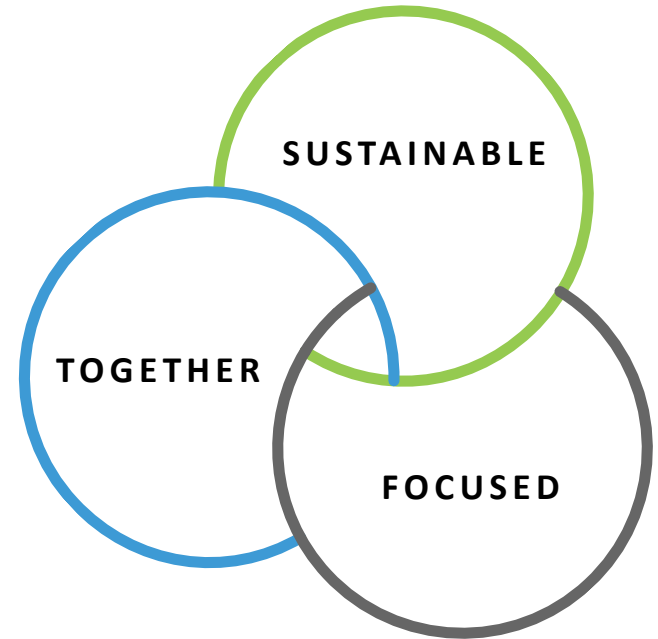
- “Be ONE Company”
- Die Vernetzung zwischen den Bereichen Produktion und Verwaltung soll aktiv gefördert werden
- Wir arbeiten als Team zusammen, kollegial und vertrauensvoll

Sustainable

- Wir leben Innovation und Nachhaltigkeit
- Förderung der Ressourceneffizienz und des Klimaschutzes
- Weiterentwicklung unseres nachhaltigen „**epsoearth**“-Produktportfolios

Focused

- Bei Wachstum und Rentabilität mit der Konkurrenz mithalten oder sie übertreffen
- Verbesserung der Prozesse in den einzelnen Bereichen





epsotech Holding GmbH
Im Reinfeld 2
52428 Jülich-Kirchberg Deutschland

✉ communications@epsotech.com

☎ T +49 2461 640